

附件 2:

自治区财政项目支出绩效自评报告

(2025 年度)

项目名称：妇联系统培训经费

实施单位（公章）：新疆维吾尔自治区妇女事业发展中心
(新疆妇女干部学校)

主管部门（公章）：新疆维吾尔自治区妇女事业发展中心
(新疆妇女干部学校)

项目负责人（签章）：相虹

填报时间：2026 年 03 月 19 日

一、基本情况

(一) 项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

1. 项目背景：为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记关于新疆工作的重要讲话重要指示批示精神，贯彻落实习近平总书记关于妇女儿童和妇联工作、关于注重家庭家教家风建设的重要论述，完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略，认真落实自治区党委十届历次全会部署，牢牢扭住社会稳定和长治久安工作总目标，紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识、推进中华民族共同体建设，进一步加强高素质专业化妇联干部队伍建设，持续增强推动妇女事业高质量发展、服务广大妇女群众、防范化解妇女领域风险的能力。

2. 项目主要内容：通过深入实施“石榴花”妇联干部素质提升行动，举办妇联系统干部能力提升培训班、县（市、区）妇联主席培训班、乡镇（街道）妇联主席示范培训班、村（社区）妇联主席示范培训班、妇联执委示范培训班、“三新”领域妇联主席示范培训班、妇联业务专题培训班等，着力提升妇联干部和妇女干部的政治素质、履职能力与业务水平，为推动新疆妇女事业高质量发展奠定坚实的人才基础。同时加强师资队伍建设，打造精品课程，严把教学质量，提高培训水平。加强妇女理论和实践研究，持续开展“送教到基层”活动和专项调研，

推动教学与研究融合互促。

3. 项目实施情况：项目 2025 年 1 月正式启动，2025 年 12 月完成全年各项任务，实现年度既定目标，顺利完成阶段性实施工作。2025 年，自治区妇女事业发展中心充分发挥妇女干部教育培训阵地作用，深入实施“石榴花”妇联干部素质提升行动，研究制定妇女干部培训和师资队伍建设方案，完善“专家学者+领导干部+行业精英+青年教师”的专兼职师资库，挂牌成立新疆大学铸牢中华民族共同体意识妇联实践研究基地，打造铸牢中华民族共同体意识现场教学点。坚持“理论授课+实践教学+交流研讨”，面向各级妇联主席和执委、妇女干部分层分类举办能力培训班 30 期、培训 1484 人次，不断提升能力和专业化水平。开展专题学习、集体备课、说课评课等教研活动 70 余次，6 名教师参加业务培训和婚姻家庭辅导员职业技能培训，2 名教师在首届全国省级妇女干部学校（中心）战略合作联盟中青年教师教学大赛中分别荣获一等奖、三等奖。积极探索开展社会工作，认真做好女性社会组织引领服务指导，组织 109 个女性社会组织参加全国妇联“女性社会组织领头雁参与基层治理”线上培训，举办圆桌分享会、女性社会组织带头人和“三新”领域妇联组织负责人培训，提供分享交流机会、搭建互学互鉴平台。推荐 2 个项目入选全国女性社会组织服务妇女儿童和家庭特色项目，11 个项目入选 2025 年度“巾帼牵手计划”培训女性社会组织领头雁参与基层治理社会服务项目。举办 2 期妇女理论与实践研究沙龙，联合新疆妇女研究会开展“庆祝新疆维吾尔自治区成立 70 周年——新疆妇女儿童事业发展的伟大成就与

进展”文稿征集评选活动，凝聚学术智慧，推动妇女事业发展。

4. 资金投入情况：项目全年总投入资金 190 万元。资金来源为财政拨款，财政拨款金额 190 万元，资金到位率 100%，全部及时到位，确保了项目实施过程中的各项资金保障，为培训开展、师资建设、理论研究、社会组织服务等各项工作的顺利推进提供了有力支撑。

5. 资金使用情况：项目资金严格按照财务管理制度及项目实施方案规定使用，实行专款专用、专人管理，严格把控资金使用流程，确保资金使用规范、高效，做到每一笔资金都有明确用途、有据可查，切实提高资金使用效益，杜绝浪费，确保资金全部用于项目核心工作，保障了项目各项任务的顺利完成。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

1. 总体目标：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识、推进中华民族共同体建设，完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略，贯彻落实自治区妇联工作相关部署，通过实施妇联干部素质提升行动，构建“分层分类培训+专业化师资+实践化教学+社会组织引领”的妇联干部能力建设体系。持续强化妇联干部政治素质、履职能力与业务水平，推动妇女理论与实践，提升女性社会组织参与基层治理效能能力，为新疆妇女事业高质量发展提供坚实人才支撑与服务保障。

2. 阶段性目标：全年分层分类举办妇联系统干部能力提升培训

班、县（市、区）妇联主席培训班、乡镇（街道）妇联主席示范培训班等各类班次共 30 期，累计覆盖各级妇联干部、妇联执委、“三新”领域妇联负责人及妇女群众等培训对象 1484 人次，实现重点群体培训全覆盖。统筹理论授课、实践教学、交流研讨等环节，合理安排培训周期，全年培训总天数达 144 天，确保培训内容精准聚焦、学员充分吸收，满足能力提升的时长需求。通过提前通知、签到管理、专人督导等措施，严格保障培训秩序，确保所有班次培训出勤率达 100%，无无故缺勤、迟到早退等情况，切实维护培训严肃性与有效性。严格按照年度培训计划推进各期班次，合理把控课程筹备、师资协调、场地安排等关键环节，确保 30 期培训班均如期启动、按期完成，培训按期完成率达 100%，无延期滞后问题。优化培训经费使用效率，严格执行财政资金管理要求，疆内培训人均每日成本控制在 200 元/人/天，确保资金使用合规、高效，在保障培训质量的前提下实现成本最优化。通过系统化课程设计，推动妇联干部、妇联执委及妇女群众的政治素质、履职能力、服务水平显著提升，综合素质能力得到有效增强，能够更好适应妇女事业发展与基层治理需求。建立培训效果反馈机制，通过课后问卷、座谈交流等方式收集学员意见，确保培训内容、师资水平、组织服务等符合学员期望，培训人员满意度达 100%，切实提升培训的针对性与实效性。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1. 评价目的：一是验证项目是否达成 2025 年度既定绩效目标，评估妇联干部综合素质提升、服务能力增强的实际成效；

二是核查 190 万元财政资金使用的合规性、合理性与效益性，是否实现低于“人均培训成本 200 元/人/天”的成本控制目标；三是梳理项目实施中的亮点与不足，提出优化建议，推动后续项目提质增效，更好服务新疆妇女事业高质量发展，引领妇女铸牢中华民族共同体意识。

2. 评价对象：2025 年自治区妇女事业发展中心“妇联系统培训经费”项目。

3. 评价范围：2025 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日，覆盖项目全年度实施周期；包括项目目标设定与完成情况、资金投入与使用情况、实施管理情况、效益实现情况。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1. 评价原则：一是客观公正原则，以项目实际数据、资料为依据，避免主观臆断，确保评价结果真实可靠；二是科学规范原则，参照财政绩效评价规范，构建分层分类指标体系，采用定量与定性结合的评价方法，确保评价流程、标准、结果可追溯；三是突出重点原则，聚焦核心绩效指标，同时兼顾师资建设、理论研究等延伸成效；四是注重实效原则，评价结果紧扣项目实际效益，重点关注“干部能力提升是否转化为服务妇女群众的实际行动”，避免“重形式、轻实效”。3. 评价方法：全面收集项目培训资料、财务原始凭证、成效说明材料等佐证资料，对各指标的目标值与业绩值进行核对，验证数据真实性与完整性。对可量化指标按照“完成率=业绩值/目标值×

100%”计算完成率，结合赋分规则得出指标得分。对定性指标结合项目实施成效、工作资料及说明材料，按评判等级确定完成情况并赋分。对满意度指标通过统计培训人员满意度调查结果，对照目标值计算完成率并赋分。

4. 评级标准：完成率达到 100% 及以上的，得该指标全部分值；完成率未达 100% 的，按照实际完成比例赋分；未完成目标值且完成率较低的，按比例扣减相应分值。以“有效增强”等既定目标为基准，结合项目实际实施成效，评判为完全达成目标的，得该指标全部分值；未完全达成的，按评判等级相应扣减分值。业绩值达到或超过目标值的，得该指标全部分值；未达到目标值的，按满意度赋分规则相应扣减分值。实际成本控制在目标值范围内的，得该指标全部分值；超出目标值的，按完成比例相应扣减分值。

（三）绩效评价工作过程。

本次绩效评价严格按照规范流程推进，分准备、实施、汇总评分三个阶段开展，确保评价工作科学、高效、客观。评价准备阶段组建专项评价工作小组，明确人员分工与工作要求；对照项目绩效目标及评价指标体系，制定简洁可行的评价工作方案，明确核查重点与评分规则；按指标数据来源要求，全面收集项目实施方案、财务凭证、培训台账、成效说明等佐证资料，完成分类整理与归档。评价实施阶段对收集的资料进行逐项核验，交叉验证培训人次、资金使用、班期完成等核心数据的真实性与准确性；结合工作实际，通过资料核查、座谈核实等方式，验证项目实施成效、干部能力提升、满意度等指标的

实际达成情况，做好核查记录，确保评价数据有据可依。汇总评分阶段以核查确认的资料和数据为依据，严格按照指标解释、计算公式及赋分规则，对各层级指标逐一核算、逐项评分；逐级汇总三级、二级、一级指标得分，形成评价总分，梳理指标完成整体情况，客观总结项目绩效评价结果，为形成评价结论提供精准数据支撑。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况。

本次 2025 年度妇联系统培训经费项目绩效评价，严格对照既定评价指标体系，对项目决策、项目管理、项目产出、项目效益四大维度 12 项三级指标开展全面核查、核算与评分。评价过程中，通过资料核验、数据交叉验证等方式，确认项目各项工作均按要求高质量完成，核心数据真实准确、佐证资料完整规范，无指标偏差、无资金使用违规、无实施管理疏漏情况。从各维度完成情况来看，项目决策维度紧扣完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略，认真贯彻落实全国妇联、自治区妇联工作部署，目标设定科学量化、实施方案与预算编制贴合实际，决策环节合规可行；项目管理维度资金足额到位、使用合规高效，成本控制成效显著，培训组织管理规范，出勤率、按期完成率均达 100%，过程管控到位；项目产出维度培训规模超预期完成，人次、期数、天数均达标，参训人员满意度贴合工作实际，培训落地成效突出；项目效益维度切实实现妇联干部能力提升，女性社会组织引领有成效，师资队伍建设得到强化，项目社会效益与可持续效益充分显现。所有指标均完成既定目标，综合实

现项目实施的科学性、规范性与实效性。

（二）评价结论。

经综合核算评分，本项目绩效评价总得分 100 分，评价结论为优秀。项目全面完成 2025 年度既定绩效目标，决策科学、管理规范、产出丰硕、效益显著，财政资金使用合规高效、成本控制成效突出，切实通过妇联系统干部培训实现了妇联干部队伍政治素质、综合素养与履职能力的有效增强，为新疆妇女事业高质量发展提供了坚实人才支撑，达到了项目实施的预期目的。同时，项目实施过程中形成的分层分类培训模式、专兼职师资库建设、联合高校共建研究基地等经验做法具有可复制、可推广性，后续可继续沿用并优化提升，进一步发挥项目成效，助力妇联工作高质量推进。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

项目决策环节围绕“目标合理性”“决策科学性”两大核心维度开展评价，整体决策科学合规，与政策导向高度契合，为项目顺利实施奠定坚实基础。

1. 目标合理性：项目目标严格对标新时代党的治疆方略、妇联工作相关部署及妇联干部素质提升行动要求，将“铸牢中华民族共同体意识”“提升妇联干部政治素质与履职能力”等核心任务纳入目标体系，目标与政策匹配度达 100%；同时，绩效目标均做到量化清晰、表述明确，有效避免模糊化表述，为项目实

施与绩效评价提供了坚实依据。

2. 决策科学性：项目实施方案结合自治区妇联工作实际，分层分类设计培训课程，同步编制精细化资金预算方案，预算安排科学合理、合规严谨，可行性与合理性均通过严格核查；且决策过程参考前期妇联干部培训经验，通过调研充分考虑基层需求，确保决策落地性强，无脱离实际的规划内容。

（二）项目过程情况。

项目过程管理聚焦“资金管理”“实施管理”两大关键环节，全程规范可控，未出现资金违规使用、实施进度滞后等问题，过程管控成效显著。

1. 资金管理：资金管理实现“足额到位、合规使用、高效节约”三重目标。一是资金到位率 100%，190 万元财政资金按时足额拨付，无延迟到账情况，保障项目各环节资金需求；二是资金合规率 100%，所有支出均严格遵循财务管理制度，支出凭证完整、审批流程规范，无截留、挪用、超范围支出等违规现象；三是成本管控高效有力。疆内人均培训成本控制在既定标准之内，资金使用效益充分发挥，通过优化培训场地选择、统筹整合师资资源等方式，有效实现成本集约、提升资金使用效益。

2. 实施管理：实施过程严格按照计划推进，组织管理规范有序。一方面，严抓培训纪律，通过签到登记、专人督导等措施，实现培训出勤率 100%，无无故缺勤、迟到早退情况，确保培训参与度；另一方面，进度管控精准，30 期培训班均严格按照年度

计划启动、推进、收尾，及时统筹解决培训场地协调等问题，未发生延期，培训按期完成率 100%，有力保障项目平稳高效落地。

（三）项目产出情况。

项目产出全面超额完成既定目标，培训规模、培训质量均达到预期，核心产出指标完成率 100%，充分实现“量质双优”的产出效果。

1. 培训规模产出：三大规模指标均超额完成目标，覆盖范围与实施力度超出预期。其中，实际培训 1484 人次，较“ ≥ 1250 人”的目标超 234 人次；实际举办培训班 30 期，较“ ≥ 25 期”的目标增加 5 期，新增基层妇联业务专题培训等特色班次；实际培训天数 144 天，较“ ≥ 123 天”的目标增加 21 天，通过延长实践教学时长，进一步强化培训效果。

（四）项目效益情况。

项目效益围绕“社会效益”“可持续效益”展开，不仅实现短期能力提升，更形成长期支撑妇女事业发展的良性机制，效益辐射范围广、影响深远。

1. 社会效益：社会效益集中体现在“干部能力提升”方面。妇联干部能力显著增强，参训干部解决妇女群众实际问题的效率较培训前有效提升，基层妇联反馈“培训后干部开展政策宣讲、矛盾调解和服务妇女儿童的专业性明显提高”。

2. 可持续效益：项目为妇联干部培训工作积累长期发展动能。

师资队伍建设成果显著，完善“专家学者+领导干部+行业精英+青年教师”专兼职师资库，开展教研活动 70 余次，2 名教师在全国教学竞赛中获奖，为后续培训提供优质师资支撑。

培训质量通过“参训人员满意度”核心指标验证，实际满意度达 95%，高于“ $\geq 90\%$ ”的目标值。从反馈来看，参训人员对“理论授课 + 实践教学”的模式认可度高，认为培训内容贴合基层妇联工作实际，且师资水平与组织服务均得到充分认可，无负面反馈，培训质量符合预期。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

一是健全制度管理，规范项目运行。严格执行各项管理制度，强化项目全流程管控。教学管理上，落实听课督导、课件审核机制，严把教学质量关；人员管理上，建立“纪律约束+过程考核+成果评价”管理模式，明确职责、细化标准，保障项目实施规范有效。二是强化队伍建设，夯实专业根基。以提升团队专业能力为核心，通过集中学习、研讨、备课、试讲打磨等形式常态化开展业务提升，推动教师互学互鉴，优化教学方法，增强教学和服务能力，为项目高质量实施提供人才支撑。三是注重资源整合，强化保障支撑。统筹整合各类优质资源，优化配置效率，重点加强场地、师资、经费保障，明确标准、细化措施，破解资源瓶颈，为项目推进筑牢基础。

2. 存在的问题及原因分析：

一是培训成果精细科学化整理不够精准，部分培训资料、学员档案的细节归档规范不够，与精细化管理要求存在轻微差距，对培训成果后续复用、复盘总结的便捷性有一定影响。原因分析：项目实施过程中，工作重心主要放在培训活动的顺利开展和培训任务的高质量完成上，对成果整理的规范化、

标准化研究还可以更加深入，相关细节标准有待在实践中进一步打磨完善。二是培训资金使用精细化管控可进一步提升，虽然资金执行率达到100%，但部分培训环节的资金使用明细记录不够细致，成本核算的精准度可进一步优化。原因分析：资金管理过程中，侧重合规性管控，对培训各环节资金使用的明细核算和精细化管控考量不够全面。三是培训绩效指标细化程度不足，部分效益指标的量化描述不够具体，未能更全面、细致地体现培训项目实施的长远效益。原因分析：绩效目标设定阶段，对培训效益指标的量化思考不够深入，未能结合培训成果转化、学员长远发展等细化指标描述，与绩效评价精细化要求存在轻微差距。

六、有关建议

一是强化预算编制科学性。建议项目负责实施部门要树立起预算执行主体责任意识和效率意识，强化预算执行管理；建立项目支出动态评估机制，在预算编制前开展实地调研，结合历史数据和年度重点任务，合理预估培训场地、人员配置等变动因素。二是提升预算资金使用效益。建立“预算—绩效”双监控机制，每季度分析资金执行进度与绩效目标匹配度，对执行缓慢的项目及时调整资金用途。三是加强干部队伍能力建设。定期组织预算编制、绩效评价等专题培训，提升业务处室对政策文件的理解和执行能力。

七、其他需要说明的问题

无。

